Rettigheter og muligheter i NAV

Anh Nguyen og Helene Dahl Gammelsæter //
NAV Grorud // 09.11.24

Agenda

- Sykepenger
- Arbeidsavklaringspenger (AAP)
- Uføretrygd
- Grunn- og hjelpestønad
- Tilrettelegging og tiltak i et arbeidsforhold
- Tiltak uten jobb og uten arbeidsgiver
- Eventuelle spørsmål?

Sykepenger og sykefraværsoppfølging

- Egen sykdom eller skade.
- Full lønn.
- Jobb i minst fire uker før sykefravær.
- Tapt pensjonsgivende inntekt.
- Minst 0,5 ganger grunnbeløpet for å ha rett (49611kr). Maksimalt 6 ganger grunnløpet.
- 52 ukers varighet
- Du må være minst 20 % sykmeldt
- Må være under 70 år.
- NAV avgjør rett til sykepenger, ikke lege.
- En rettighet, men innebærer også plikter.

Arbeidsavklaringspenger (AAP)

- Egen sykdom, skade eller lyte.
- Arbeidsevnen nedsatt med minst halvparten. 30 prosent om årsaken er yrkesskade.
- Behov for avklaring, medisinsk behandling og/eller arbeidsrettede tiltak.
- 66 prosent av forrige års lønn, evt. gjennomsnittet av de 3 siste årene. Maksimalt 66 prosent av 6 ganger grunnbeløpet.
- Krav om 5 år medlemskap før man søker.
- Skal ha falt ut av en jobb eller en jobbavklarende aktivitet.
- Kan ha en varighet på inntil 3 år, men mulighet for forlengelse.
- Være mellom 18 og 67 år.
- Minstesats 253 141 kroner i året om man er over 25, 168 761 kroner om man er yngre. Det vil si 2,041 ganger grunnbeløpet i folketrygden.

Uføretrygd

- Egen sykdom, skade eller lyte.
- Arbeids- og inntektsevnen nedsatt med minst 50 prosent. 40 prosent fra AAP, 30 prosent om årsak er yrkesskade.
- All hensiktsmessig behandling og tiltak må være forsøkt.
- 66 prosent av de tre beste av de siste 5 årene.
- Krav om fem års medlemskap før man ble ufør.
- Være mellom 18 og 67 år. Går så over på alderspensjon.
- Minstesatser ca. likt som AAP, men avhenger av om man er gift/samboer eller enslig.
- De med alvorlig og varig sykdom som oppstod før man fylte 26 år kan ha rett på ung-ufør sats som er noe høyere.

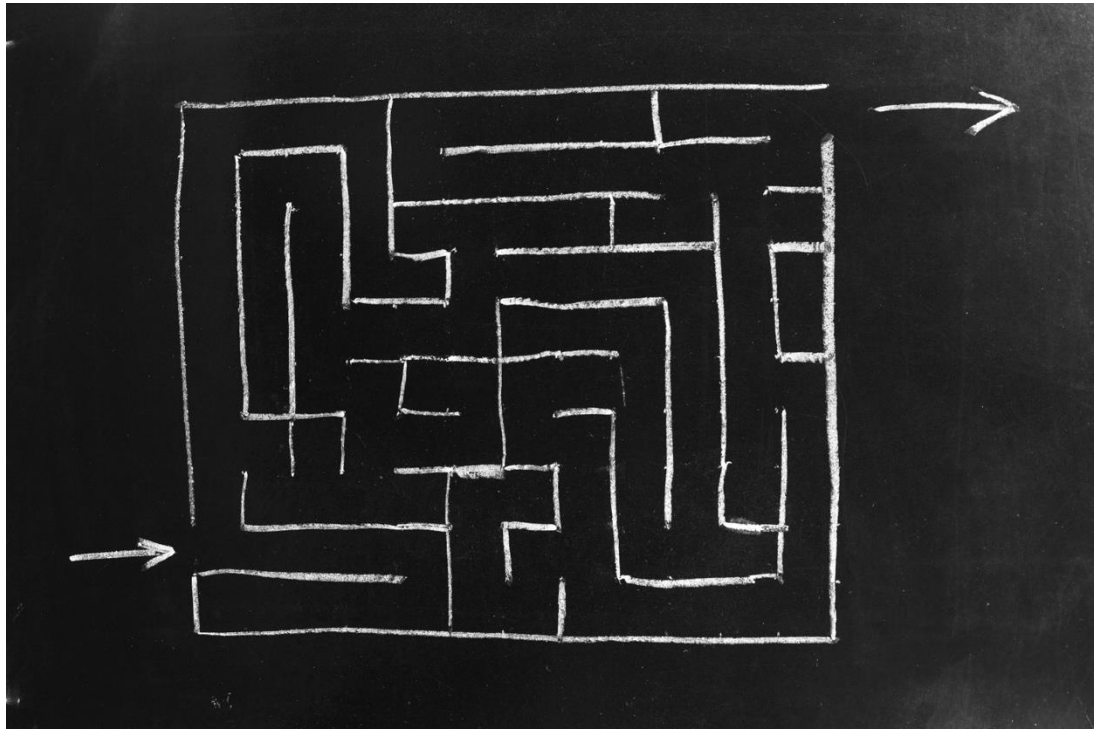
Grunn- og hjelpestønad

- Grunnstønad: Pengestøtte/ytelse med 6 satser. Skal dekke nødvendige ekstrautgifter på grunn av den medisinske tilstanden, her menes varig skade, sykdom eller funksjonsnedsettelse. Med ekstra utgifter menes utgifter som friske personer ikke har.
- Hjelpestønad: Pengestøtte/ytelse med 4 satser. Ved behov for tilsyn og pleie på grunn av den medisinske tilstanden eller ved varig sykdom, skade, funksjonshemming eller medfødte misdannelser.

Tiltak og tilrettelegging når man har jobb

- Arbeidsgiver har en plikt til å tilrettelegge så langt det lar seg gjøre, jf. arbeidsmiljøloven § 4-6.
- Midlertidig.
- Styringsrett.
- Dialog.

- Hjelpemidler og hjelpemiddelsentralen.
- NAV-tiltak – lønnstilskudd, mentor, kronisk sykdom-vedtak, enkeltstående behandlingsdager, gradering, avklaring, oppfølging, arbeidsrettet rehabilitering, varig tilrettelagt arbeid (VTO) og friskmelding til arbeidsformidling.

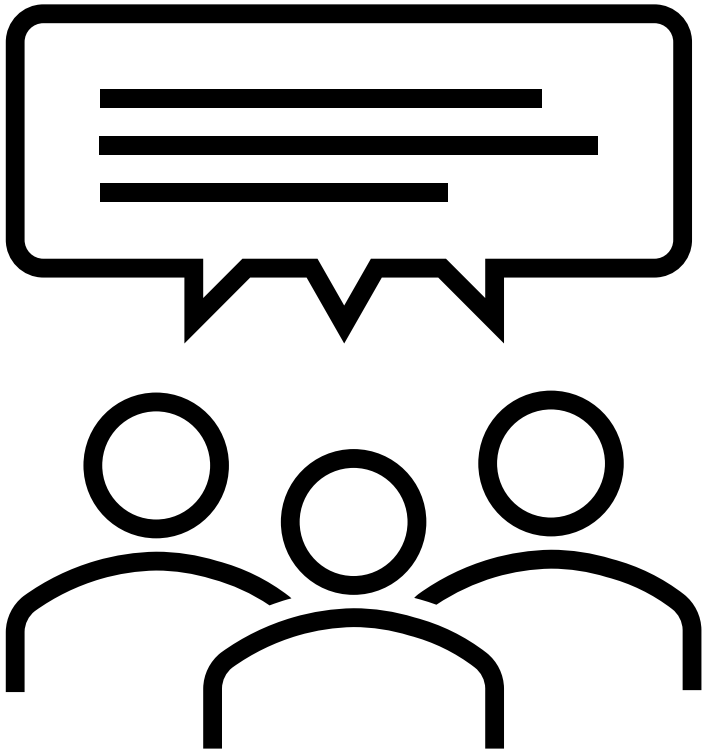


Tiltak uten jobb og uten arbeidsgiver

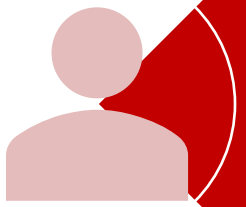
- Arbeidsrådgivning
- Senter for jobbmestring
- Individuell jobbstøtte (IPS) eller Arbeid med støtte (AMS) – jobbspesialist
- Arbeidsrettet rehabilitering
- Avklaring
- Oppfølging
- Arbeidsforberedende trening
- Inkluderingstilskudd
- Lønnstilskudd
- Varig tilrettelagt arbeid
- Opplæringstiltak
- Mentor eller skoleveileder (Opplæring med støtte).
- Arbeidsmarkedsopplæringskurs

- Listen er ikke uttømmende. Det kan også variere fra fylke til fylke hvilke tilbud man har.

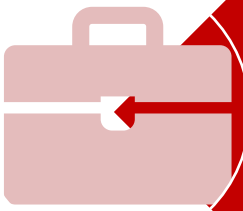
Noen spørsmål på slutten?



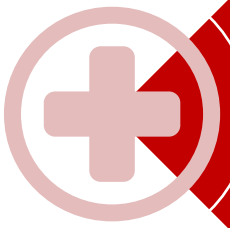
Kontakt oss



Du - NAV kontaktsenter – 55 55 33 33 eller «Skriv til oss» på nav.no



Arbeidsgiver – Arbeidsgivertelefonen – 55 55 33 36



Helsepersonell – kan sende oss dialogmelding (primært fastlegen)